



À tous les membres du bureau de direction, comités provinciaux,
Conseillers et conseillères du SCFP et invités
Confrères, consœurs délégué-e-s,

C'est d'abord un honneur et avec un immense plaisir que je m'adresse à vous en tant que secrétaire général de notre section locale.

Mon rôle principal est de représenter la section locale avec le président Dominic Champagne dans tous les actes officiels, les dossiers provinciaux et principalement la gestion des biens et les actifs de la section locale.

Pour la saine gestion financière de la section locale, le secrétaire général prépare et présente au bureau de direction pour adoption, le budget, avec les prévisions pour l'année en cours, par la suite un compte rendu trimestriel est présenté pour consultation au bureau de direction. Principalement les fonds doivent être utilisés de façon responsable et à bon escient.

Le secrétaire général est également membre du conseil d'administration du Centre communautaire. Le centre communautaire est le lieu de travail des représentants des syndicats 957, 1500 et 2000. L'année de construction est 1989 et nous sommes propriétaire occupant depuis le début.

Description des buts de l'organisme ainsi que la nature des activités;

Administrer les biens communs soit le CCSSHQ situé au 1010 de Liège à Montréal, et promouvoir le développement social, culturel et économique.

Le Centre est un organisme sans but lucratif qui a pour but premier d'offrir un service aux membres (environ 12 000).

La contribution mensuelle (voir rapport financier) servant à payer les frais d'exploitation de la bâtisse est au prorata du pourcentage détenu par chacune des sections locales. Environ 36%-1500, 36%-2000 et 28%-957.

Les frais d'exploitation incluent les taxes municipale et scolaire, Bell, Hydro, l'entretien de l'ascenseur, garage, assurances et l'entretien ménager.

Le conseil administration est composé des trois officiers provinciaux du 957, 1500 et du 2000 ainsi que les présidents de territoire de Saint-Laurent du 1500 et 2000.

L'hypothèque est entièrement payée et nous avons quittance depuis juillet 2003.

Nous tenons une assemblée sur une base annuelle avec, à l'ordre du jour, les rapports financiers de l'année précédente, prévision budgétaire et suivis des divers travaux ou dossiers en cours, ainsi que le rapport annuel des syndics.

La caisse Desjardins Hydro est locataire au RC du 1010 de Liège. Nous aimerons signaler la présence de Mme Sylvie Soulard, représentante de la Caisse et je vous invite à la rencontrer afin d'adhérer à notre caisse. Tous les actifs et placements de notre section locale de court ou long terme sont également à la caisse Desjardins Hydro. Nous remercions la caisse Desjardins pour la commandite de nos cocktails.

Protocole SSQ

SSQ Assurances un des partenaires d'affaire du centre communautaire qui offre des assurances auto et habitation à nos membres qui peuvent profiter des rabais exclusifs et avantageux.

L'entente que nous avons avec SSQ est de maintenir notre fidélité et ne pas avoir une entente similaire avec un autre assureur. La SSQ nous verse en contrepartie un montant de 15000\$ annuellement, au centre communautaire. Le montant reçu nous permet l'impression de l'agenda distribué chaque année. Nous tenons à remercier madame Sonia Mailhot de SSQ pour la commandite de nos cocktails.

Fonds de solidarité de la FTQ

Nous avons comme commanditaire Le fonds de solidarité FTQ représenté par M. Pierrick Charette coordonnateur. Nous tenons à remercier monsieur Charest pour la commandite de nos cocktails.

Avec le Fonds de solidarité, en plus d'avoir un retour d'impôt en RÉER, nous bénéficions du crédit d'impôt de 30% ce qui nous donne une économie d'impôt approximatif à 67,1% que vous pouvez bénéficier à chaque période de paie ou à votre remboursement d'impôt.

Nous recommandons la retenue sur le salaire afin de ne pas être victime d'un plafonnement.

La valeur de l'action est de 43,90\$

Le rendement annuel est à 7,8%

Au 2000, nous avons environ 2385 membres qui sont actionnaires au Fonds de solidarité FTQ

Nos représentants locaux au 2000:

Sébastien Adam
Louise Beaudoin
Fanny Véronique Couture
Sophie Dubois
Geneviève Ménard
Pascale Mendi

En ce qui concerne l'administration de la section locale, voici un court résumé des activités :

Grief et arbitrage

La lettre d'entente du protocole a été renouvelée et les rencontres de protocole qui ont débuté en 2015 ont toutes été tenues selon le calendrier établi annuellement.

Les parties (HQ -syndicat) affirment leur volonté de réduire le nombre de griefs en attente d'arbitrage, réduire le nombre d'auditions remises ou annulées et favorise une meilleure gestion et répartition de dates de disponibilités des arbitres pour le traitement de nos griefs.

Les frais reliés à l'arbitrage représentent une somme importante pour la section locale. Il faut comprendre qu'il s'agit du dernier recours que nous avons, si nous n'arrivons pas à s'entendre avec l'employeur.

Stagiaire

Cette année en collaboration avec le Fonds étudiant solidarité travail du Québec, nous avons eu un stagiaire au niveau universitaire en droit. M. Gasparro a travaillé principalement sur la convention collective annotée, un outil très utile pour la section locale en matière de références de jurisprudence. Il a aussi assisté à quelques arbitrages et au protocole de grief qui lui a permis d'approfondir son apprentissage, un futur conseiller du SCFP ??

Ce stage a pour but de mieux faire connaître le mouvement syndical à nos jeunes qui prendront la relève dans nos milieux de travail. Le stage de 10 semaines est rémunéré par la section locale et remboursé jusqu'à 90% par le SCFP.

Informatique et archivages

Frederic Maitre qui est notre informaticien et soutien technique depuis plus de 30 ans est à notre service une journée et demie par semaine. Ses tâches concernent principalement la maintenance du matériel informatique (serveurs, ordinateurs de bureau et portables), des systèmes d'exploitation (Windows et Windows serveur), du réseau local du 1010 de Liège ainsi que des logiciels et équipements de firewall et VPN.

Frédéric s'occupe aussi de la maintenance du serveur de bases de données partagé entre la gestion des membres et la section privée des membres du site web.

Il effectue également de fréquents audits de sécurité en s'assurant que les mises à jour sont appliquées, de la validité des opérations anti-virus, des backups des données ainsi que des certificats de sécurité du site Internet.

Frédéric offre le support technique aux usagers du 1010 de Liège, officiers, membres de comités et aux vice-présidents de territoires éloignés.

Il effectue la récupération régulière et le traitement des fiches cryptés d'HQ (cotisation, mouvement, registres)

Certains projets spéciaux comptent également parmi ses tâches tels que les sondages, les envois de courriel massifs, la création de listes des membres personnalisées, le calcul de statistiques ainsi que les opérations particulières lors des élections ou du congrès.

Depuis le dernier congrès, le lien internet de la compagnie Fibre Noire a été remplacé par un lien de la compagnie Vidéotron. Ce lien est plus rapide et 60% moins cher.

Le serveur de courriel MS Exchange a été migré vers une solution hébergée MS Office 365.

Toutes les applications de la suite de gestion syndicale ont été réécrites dans un langage moderne et utilisant un serveur de données fiable efficace, sécuritaire et peu coûteux. Un nouveau programme de gestion des libérations a aussi été développé. Il s'avère très pratique pour le suivi et l'archivage des libérations.

Toutes les tâches de maintenance (correction de bogues et améliorations mineures) des nouvelles applications et des anciennes encore en opération (Griefs) sont effectuées par Frédéric.

Projets à venir

Le développement du logiciel de gestion des accidents du travail (CNESST), commun aux 3 unités, reste à terminer dans les prochains mois. Le serveur

Firewall et VPN actuel trop couteux en termes de maintenance et de frais de licence sera changé.

Le serveur matériel et l'application de gestion des archives XEROX Docushare sont beaucoup trop couteux en termes de mise à niveau de matériel, de maintenance et de frais renouvellement de licences. De plus le logiciel s'avère trop complexe et n'a jamais vraiment correspondu aux besoins de la section locale. Une solution est en cours de développements par M Maitre conjointement avec le syndicat des chauffeurs autobus de la STM.

En ce qui concerne les employé-e-s de bureau

En 2018 nous avons 4 personnes qui travaillaient pour la section locale :

Tout d'abord Ginette Lessard, qui après 38 ans de services a pris sa retraite en 2018. Nous désirons offrir à Ginette au nom de la section locale, le titre de membre honoraire.

Danielle Gauron, secrétaire aux griefs et arbitrage, travaille à la section locale depuis avril 2014. Ses tâches sont reliées à tout ce qui concerne les dossiers administratifs de la section locale (ex : congrès, bureau de direction) ainsi que le travail administratif relié aux griefs et arbitrage.

Audrey Sanschagrin, secrétaire à la comptabilité. Ses tâches sont principalement reliées à la comptabilité (compte à recevoir comptes à payer), libérations des membres, inventaire des bureaux régionaux et du 1010. Audrey s'occupe aussi de l'extraction des affichages des postes vacants nomination et statistiques des membres, carte de membre (mouvement de personnel).

Considérant la diminution des membres de 3000 membres en 2016 à 2500 en 2018, François Olivier Michaud, secrétaire à l'édition a été mis à pied pour des raisons de baisse de revenus disponibles due au nombre de membres en décroissances.

Le personnel nous offre un soutien attentionné, fiable et indispensable et ils sont parmi nous pour la fin de semaine et je les remercie pour leur contribution à la préparation de ce congrès.

États financiers

Comme chaque année et conformément à nos statuts, les états financiers de l'année 2018 ont été audités par un vérificateur de l'ordre des comptables agréés

du Québec ainsi que les syndics de la section locale et ensuite présentés au bureau de direction.

Avec les états financiers, vous constaterez la santé financière réelle de la section locale, en date du 31 décembre 2018. (Voir rapport financier sur le site privé des membres).

La situation financière de la section locale exige un changement à notre fonctionnement. Nous vivons avec la réalité que nous avons moins de membres, alors nous devons maximiser les revenus pour assurer un service quotidien à nos membres...c'est le thème de notre congrès .. **Le service aux membres... notre priorité !**

Alors, nous devons être ouverts et flexibles, car les statistiques ci-dessous ainsi que le budget, prévision et états financiers nous démontrent l'urgence d'agir.

Nous avons 12 territoires tout comme en 2009 où nous étions 5000 membres, il est clair que le statu quo n'est plus une option.

Voici les statistiques du nombre de membres et les graphiques des revenus et dépenses des dernières années.

2436 membres au 1^{er} septembre 2019

2477 membres au 21 janvier 2018

2605 membres au 22 janvier 2017

2903 membres au 10 janvier 2016

3087 membres au 25 janvier 2015

3464 membres au 12 janvier 2014

3971 membres au 13 janvier 2013

4345 membres au 09 janvier 2012

4677 membres au 02 janvier 2011

4820 membres au 03 janvier 2010

5080 membres au 04 janvier 2009

5399 membres au 06 janvier 2008

5646 membres en juillet 2000

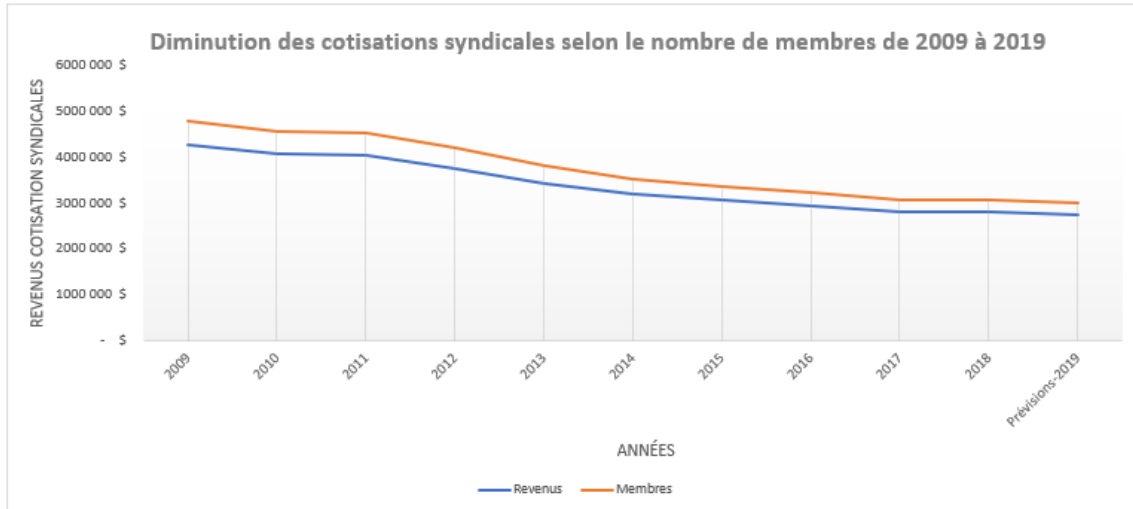
7613 membres en juillet 1990

6888 membres en juillet 1985

4253 membres en juillet 1975

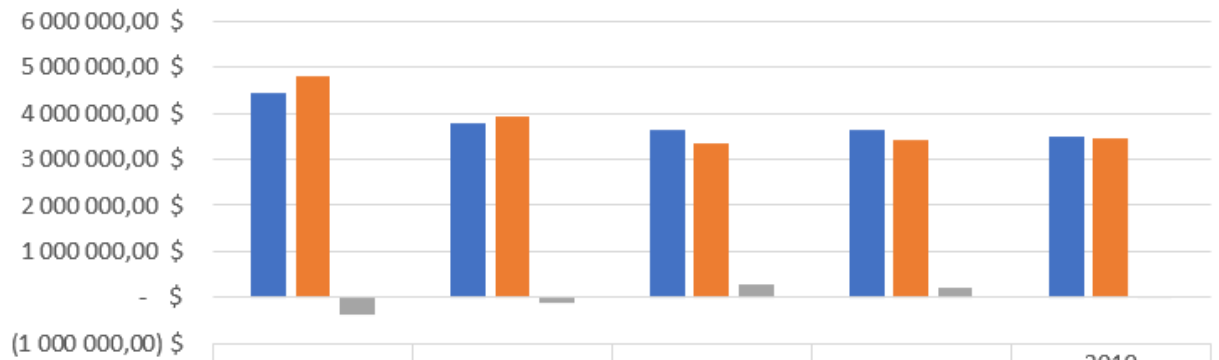
3720 membres en juillet 1970

3306 membres en juillet 1968



Années	Nb de membres	Revenus cotisations syndicales
2009	5080	4 270 803 \$
2010	4820	4 080 321 \$
2011	4677	4 052 109 \$
2012	4345	3 755 176 \$
2013	3971	3 427 041 \$
2014	3464	3 182 620 \$
2015	3087	3 054 294 \$
2016	2903	2 926 735 \$
2017	2605	2 817 402 \$
2018	2477	2 807 605 \$
2019	2436	- \$

Surplus / Déficits de 2015 à 2019



	2015	2016	2017	2018	2019 Prévisions
■ Revenus	4 441 113,00	3 793 319,77	3 632 501,13	3 637 321,24	3 491 445,67
■ Dépenses	4 813 815,47	3 919 637,80	3 331 443,06	3 411 173,77	3 451 956,00
■ Surplus/déficit	(372 702,47) \$	(126 318,03) \$	301 058,07 \$	226 147,47 \$	39 489,67 \$

■ Revenus ■ Dépenses ■ Surplus/déficit